

**Рассмотрено**  
на общем собрании коллектива  
30 августа 2024 г.

**Утверждено**  
Приказом ГОУ РК «С(К)ШИ № 5»  
г. Сосногорска  
от «30» августа 2024 № \_\_\_\_\_-од

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ (в новой редакции)**

### **РАЗДЕЛ 1.**

#### **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГОУ РК «С(К)ШИ № 5» г. Сосногорска (далее Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28.06.2018 № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных школы-интерната Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя»;
- приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 05.10.2018 № 363-п «Об установлении должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера государственных школы-интерната Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя»;
- приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 29.01.2019 № 34-п «Об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Республики Коми, функции и полномочия которых осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми».
- Письмо Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 27.08.2020 № 08-24/538.

1.2. Лицам, на которых возложено исполнение обязанностей руководителя Школы-интерната на период отсутствия руководителя, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, по основной должности осуществляется по согласованию с Министерством образования и науки Республики Коми в порядке, установленном Министерством образования и науки Республики Коми.

2. Положение определяет:

– систему оплаты труда работников ГОУ РК «С(К)ШИ № 5» г. Сосногорска (далее Школа-интернат).

3. Положение включает в себя:

- должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих Школы-интерната;

- размеры повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников Школы-интерната;

- выплаты компенсационного характера работникам Школы-интерната;

- выплаты стимулирующего характера работникам Школы-интерната;

- порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников Школы-интерната;

- порядок регулирования уровня заработной платы заместителей руководителя Школы-интерната;

- порядок формирования планового фонда оплаты труда Школы-интерната.

4. Система оплаты труда работников Школы-интерната устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Школы-интерната в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми.

5. Система оплаты труда работников Школы-интерната формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников Школы-интерната, утверждается руководителем Школы-интерната с учетом мнения представительного органа работников.

## Раздел 2.

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ

1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников Школы-интерната, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

**1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:**

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1 квалификационный уровень	
младший воспитатель	9610
2 квалификационный уровень	

**1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:**

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
2 квалификационный уровень	
педагог дополнительного образования, социальный педагог	11551
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, педагог-психолог	11808
4 квалификационный уровень	
учитель, учитель-логопед (логопед)	12065

1.3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2. Должностные оклады медицинских работников Школы-интерната устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об

**утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":**

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	11551
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
2-й квалификационный уровень	11936
3-й квалификационный уровень	12193
4-й квалификационный уровень	12514
5-й квалификационный уровень	12830
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2-й квалификационный уровень	15853

**3. Должностные оклады (оклады) работников культуры, искусства и кинематографии Школы-интерната устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":**

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, в рублях
библиотекарь; библиограф	11605

**4. Должностные оклады работников Школы-интерната, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		

1 квалификационный уровень:		
1.	делопроизводитель;	8655
2 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	8740
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень:		
1.	техник;	8910
3 квалификационный уровень:		
1.	заведующий производством (шеф-повар);	9335
2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе техник, служащие других должностей	
4 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9615
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень:		
1.	Специалист по охране труда;	10100

Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем Школы-интерната. При определении квалификационной категории работнику учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др.

Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией согласно действующему положению о порядке проведения аттестации в Школы-интерната.

**5. Размеры окладов работников Школы-интерната, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленным в пункте 4**

**настоящего приложения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:**

Разряды оплаты труда	Оклад, рублей
1	8490
2	8655
3	8825
4	8995
5	9165
6	9335
7	9550
8	9760
9	10100
10	10435

Наименование должности	Разряды оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Оклад, рублей
<b>Дворник, уборщик служебных помещений, сторож (вахтёр)</b>	1	1,00	<b>8490</b>
<b>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кухонный рабочий, кладовщик, кастаньяна,</b>	2	1,02	<b>8655</b>
-	3	1,04	8825
<b>Повар, водитель автомобиля, оператор стиральных машин</b>	4	1,06	<b>8995</b>
<b>Повар</b>	5	1,08	<b>9165</b>
-	6	1,10	9335
-	7	1,125	9550
-	8	1,15	9760
-	9	1,19	10100
-	10	1,23	10435

Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Школы-интерната с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем Школы-интерната с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

6. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений Школы-интерната устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

**7. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами:**

7.1. Приказ Минтруда России от 10.09.2015 N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
6	В/01.6; В/02.6	10945

### Раздел 3.

## РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам за наличие:  первой квалификационной категории  высшей квалификационной категории	  20  40
2.	Медицинским работникам, работникам сферы культуры за наличие:  второй квалификационной категории  первой квалификационной категории  высшей квалификационной категории	  5  10  20
3.	Заместителю руководителя по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе, педагогическим и медицинским работникам за работу в образовательных школе-интернате, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам	10
4.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю Школы-интерната или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников школы-интерната высшего образования и дополнительного профессионального образования)	10
5.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю Школы-интерната или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников школы-интерната высшего образования и дополнительного профессионального образования)	5

#### Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2. Повышенные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по

основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

3. Работникам, имеющим ученую степень, повышение должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится на основании письменного заявления работника с приложением соответствующего документа.

## Раздел 4.

### ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам Школы-интерната за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) доплаты молодым специалистам Школы-интерната;

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Работникам Школы-интерната за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) в следующих размерах:

2.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам Школы-интерната в размере не менее 35 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Школы-интерната, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам образовательных школы-интерната за классное руководство (руководство группой) (доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября)	2,5% за 1 обучающегося в классе, 0,5% за 1 обучающегося на индив. обучении, но не менее 10% и не более 30%)
2.	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 15

4.	За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера, инженера-электроника (по вычислительной технике)	до 2
5.	Педагогическим работникам образовательных школы-интерната за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	до 10
6.	За руководство республиканскими, городскими, районными, школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных школы-интерната за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
7.	За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров:  до 2000 экз. включительно  от 2001 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: библиотекаря, заведующего библиотекой)	5  10
8	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной школы-интерната и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10
9	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате Школы-интерната должности механика)	до 30
10.	Педагогическим работникам школы-интерната образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности	до 20

	(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	
11.	Педагогическим работникам образовательных школы-интерната, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности социального педагога)	до 15
12.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории "педагог-наставник" при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в школы-интерната должности	10
13.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории "педагог-методист" при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в школы-интерната должности	10

2.2-1. Дополнительно к доплате, установленной в позиции 1 таблицы подпункта 2.2 пункта 2 раздела 4 настоящего положения, педагогическим работникам общеобразовательных школы-интерната и образовательных школы-интерната, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс.человек и более, в размере 10000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс.человек (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).

Одному педагогическому работнику может быть установлено не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2-х и более классах (учебных группах).

В общеобразовательных школе-интернате ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе(ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

2.4. Другие доплаты работникам Школы-интерната за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам Школы-интерната, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания школы-интерната высшего образования и профессиональных образовательных школы-интерната, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Школы-интерната, устанавливаются доплаты к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Школы-интерната городов и поселков городского типа	25
имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Школы-интерната, расположенные в сельских населенных пунктах	30

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Школе-интернате на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

4.1. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной школы-интерната на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего приложения.

4.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в Школе-интернате, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 4.3 настоящего раздела.

4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в школе-интернате образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в Школе-интернате (при наличии соответствующих записей в трудовой

книжке) и продолжившим работу в Школе-интернате в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной школы-интерната.

4.5. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

5. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Школы-интерната устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

## Раздел 5.

### ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам

Школы-интерната устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Заместитель руководителя (директора, ректора, начальника, заведующего)	до 180
2.	Другие работники	до 150

3. Основания для установления работникам Школы-интерната надбавок за интенсивность и высокие результаты <\*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей к месту учебы и обратно	до 30
2.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (надбавка за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других школы-интерната), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена надбавка к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается	до 15

	приказом руководителя Школы-интерната)	
3.	Педагогическим работникам, выполняющим функции тьюторов, а также ассистентов (помощников) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 15
4.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	до 20
5.	Педагогическим работникам образовательных школы-интерната, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	до 10
5.1.	Работникам образовательных школы-интерната, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и программы среднего профессионального образования, за внеурочную деятельность	до 15

4. Работникам Школы-интерната в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Основания для установления работникам Школы-интерната надбавок за качество выполняемых работ:

№ п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю Школы-интерната)	до 5
2.	Водителям<*> автомобилей всех типов, имеющим: - 1 класс - 2 класс (за фактически отработанное время в качестве водителя) ----- <*> Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих школы-интерната	20 10

	образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования	
3.	Водителям автотранспортных средств за безаварийный режим работы	до 30
4.	Педагогическим работникам Школы-интерната, имеющим почетные звания: "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми ССР", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5 <*>
5.	Педагогическим работникам Школы-интерната, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Коми ССР", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Народный врач СССР", "Заслуженный врач РСФСР", "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный врач Коми ССР", "Заслуженный врач Коми АССР", "Заслуженный юрист РСФСР", "Заслуженный юрист Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Народный артист Республики Коми", "Народный писатель Республики Коми", "Народный поэт Республики Коми", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации" и "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю Школы-интерната, а	5 <***>

6.	<p>педагогическим работникам Школы-интерната - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p> <p>Педагогическим работникам образовательных школы-интерната дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России" (по вновь присужденным почетным званиям надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p>	5 <*>
----	--	-------

**Примечания:**

<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры надбавок и срок их установления устанавливаются руководителями Школы-интерната в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

<\*> при наличии нескольких оснований для установления надбавка устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.

5. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

- единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

5.1. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, устанавливаются учителям школы-интерната образования в следующих размерах:

- за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников, региональных чемпионатов (конкурсов, олимпиад) по профессиональному мастерству - в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;

- за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, региональных чемпионатов (конкурсов, олимпиад) по профессиональному мастерству, призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников, победителей и призеров отборочных этапов чемпионатов (конкурсов, олимпиад) по профессиональному мастерству, призеров национальных этапов чемпионатов (конкурсов, олимпиад) по профессиональному мастерству - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;

- за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников,

победителей национальных этапов чемпионатов (конкурсов, олимпиад) по профессиональному мастерству - в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя.

Размер выплаты определяется Организациями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей школы-интерната и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте, школы-интерната, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Единовременные выплаты указанные в п. 5 настоящего раздела устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс».

7. Надбавки работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям могут быть предусмотрены в локальном нормативном акте школы-интерната.

8. В школе-интернате образования надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам из числа списка/перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование <\*>, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам из числа списка/перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование <\*>, работающим в Школе-интернате на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Список/перечень профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 раздела 4 настоящего приказа.

Примечание: <\*> надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа списка/перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, при условии соответствия уровня образования работника установленному соответствующим списком/перечнем.

8.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных школе-интернате на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных школе-интернате высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

8.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. Работникам школы-интерната образования, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

8.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих школы-интерната, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определе-

нии права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

9. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются Школой-интернатом самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей школы-интерната и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (приложение 1).

### **11. Премииальные выплаты по итогам работы**

Виды и размеры премиальных выплат, показатели к премированию:

Годовая премия до 3 должностных окладов;

Квартальная премия до 3 должностных окладов;

Единовременная премия до 2 должностных окладов.

#### **Показатели по премированию:**

- исполнение требований законодательства, Министерства образования и науки Республики Коми, министерств и ведомств, осуществляющих государственный надзор за деятельностью организаций;
- своевременное и качественное выполнение заданий;
- результативность деятельности по своему направлению;
- результативность финансово-хозяйственной деятельности;
- результативность участия в мероприятиях международного, федерального, республиканского уровня;
- развитие материально – технической базы учреждения и создание благоприятных условий для обучения и развития обучающихся, воспитанников;
- эффективная организация работы по обеспечению законных прав и гарантий обучающихся, воспитанников.

При премировании работников по итогам работы за месяц, квартал, год, единовременные учитываются:

- успешное и добросовестное исполнений работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе соответственных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
- за участие и результативность обучающихся воспитанников в научных конференциях, смотрах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях.
- Подготовка к новому учебному году
- Проведение ремонтных работ

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя и остальным работникам Школы-интерната устанавливаются приказом руководителя Школы-интерната.

**Премия выплачивается работнику при наличии у учреждения экономических возможностей.**

## Раздел 6.

### **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников Школы-интерната применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной школы-интерната (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

при оплате труда преподавателей профессиональных образовательных школы-интерната за выполнение преподавательской работы сверх годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

## Раздел 7.

### ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

1. Должностной оклад заместителя руководителя Школы-интерната устанавливаются приказом Министерства образования и науки Республики Коми.

2. Заместителям руководителя Школы-интерната устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя формируемой за счет всех источников финансового обеспечения школы-интерната и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава школы-интерната (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя школы-интерната) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников школы-интерната в размерах, определенных приказом Министерства образования и науки Республики Коми.

3. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры заместителей руководителя Школы-интерната.

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников Школы-интерната, а также заместителей руководителя Школы-интерната, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения школы-интерната.

5. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Школы-интерната устанавливаются приказом руководителя школы-интерната с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

6. Руководитель Школы-интерната осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников Школы-интерната, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

## Раздел 8.

### ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА

1. Плановый фонд оплаты труда Школы-интерната включает:

фонд должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), сформированный с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии с разделом 3 настоящего положения;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего положения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 5 настоящего положения;

выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего приложения.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчете планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в подпункте 6 пункта 1 раздела 4 настоящего положения.

2. При формировании фонда стимулирующих выплат Школы-интерната объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в Школе-интернате определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего положения.

**Приложение 1**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**ГООУ РК «С(К)ШИ № 5» г. Сосногорска**

**Критерии оценки результативности труда работников для установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы и качество выполняемых работ работниками школы-интерната**

**Критерии и показатели для заместителей директора**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты (до 180%)	По результатам работы	Своевременное, достоверное составление планирующей и учетно-отчетной документации	Ежемесячно	до 40
		За организацию и проведение мероприятий различного уровня		До 30
		Интенсивность, связанная с организацией своевременного исполнения распоряжений по различным направлениям деятельности		До 30
		За содействие в развитии и укреплении учебно-материальной базы школы-интерната		До 30
		Интенсивность, связанная с улучшением условий труда, учебы, быта, досуга, выполнения дополнительных поручений		До 50
		2. Надбавки за качество выполняемых работ (до 200%)		По результатам работы
Качество подготовки и проведения внеурочных мероприятий: - количество и качество выступлений обучающихся в мероприятиях различного уровня - Качественная организация досуга обучающихся, воспитанников	до 50			
Качественный подбор кадров: - Укомплектованность школы-интерната штатными работниками	До 50			

		-профессиональный уровень педагогических работников, наличие первой и высшей квалификационной категории		
		Участие в обеспечении условий для развития школы-интерната: -Активное участие в создании проектов, программ развития школы-интерната -Активное участие по организации и работе Попечительского совета -Активное участие в организации по выполнению санитарно-гигиенических требований в учебно-воспитательном процессе -Активное участие в организации по выполнению требований пожарной и электробезопасности, охране труда в учебно-воспитательном процессе		до 25
		Инновационная деятельность -Активное участие в организации и работе опытно-экспериментальных площадок -Результативность участия педагогических работников в мероприятиях различного уровня и направления -Результативность труда по внедрению в учебно-воспитательный процесс современных образовательных технологий.		до 25

## Критерии и показатели для специалиста в сфере закупок

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты (до 150%)	По результатам работы	Своевременное, достоверное составление планирующей и учетно-отчетной документации	Ежемесячно	до 40
		Своевременное размещение информации по заключенным контрактам в единой информационной системе закупок, ГИС РК РИС, на <b>Официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях</b>		До 30
		Интенсивность, связанная с организацией своевременного исполнения распоряжений по различным направлениям деятельности		До 30
		За содействие в развитии и укреплении учебно-материальной базы школы-интерната		До 20
		Интенсивность, связанная с улучшением условий труда, выполнения дополнительных поручений		До 30
2. Надбавки за качество выполняемых работ (до 200%)	По результатам работы	Качественная обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги	Ежемесячно	до 50
		Качество ведения финансово-хозяйственной деятельности		До 50
		Эффективность взаимодействия педагогов со структурными подразделениями других ведомств		до 50
		Сохранность материальных и иных ценностей		До 50

**Критерии и показатели для педагогических работников :**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты (до 150%)	По результатам работы	Своевременное, достоверное составление планирующей и учетно-отчетной документации	Ежемесячно	до 15
		За выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и (или) уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности преподавателя-организатора (основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)		До 10
		Участие в мероприятиях Республиканского уровня		До 10
		Результативность участия в мероприятиях Республиканского уровня, призовые места ( 1 м., 2 м., 3 м.).		До 50
		Интенсивность, связанная с выполнением дополнительных поручений		До 50
		Работникам образовательных организаций, реализующих программы начального общего и основного общего образования, за внеурочную деятельность		До 15
		2. Надбавки за качество выполняемых работ (до 200%)		По результатам работы
Демонстрация педагогического опыта на различном уровне	До 40			
Внедрение и использование цифровых образовательных ресурсов в системе	До 30			
Функционирование коллективов обучающихся различной направленности (клубы, студии и пр.)	До 15			

		Качественное представление и оформление данных в информационных ресурсах		До 20
		Активное участие в инновационной деятельности школы-интерната		До 40
		Эффективность взаимодействия педагогов со структурными подразделениями других ведомств в <b>системе</b>		До 15

## Критерии и показатели для прочих специалистов, высококвалифицированных работников и технического персонала:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
Надбавки за интенсивность и высокие результаты - (до 150%)	По результатам работы	Результативность деятельности по своему направлению	Ежемесячно	До 30
		Значительное содействие укреплению материальной базы школы-интерната		До 30
		Активное и результативное участие в подготовке общешкольных и внешкольных мероприятий		До 10
		Интенсивность, связанная с улучшением условий труда, учебы, быта, досуга.		До 30
		Выполнение дополнительных поручений		До 50
Надбавки за качество выполняемых работ – (до 200%)	По результатам работы	Своевременное, достоверное и качественное составление планирующей и учетно-отчетной документации	Ежемесячно	До 20
		Сохранность материальных и иных ценностей		До 50
		Содержание транспортных и иных средств исправном состоянии		До 40
		Участие в подготовке школы-интерната к началу нового учебного года		До 30
		Участие в проведении ремонтных работ		До 30
		За разрывной характер работы		До 30

## Критерии и показатели для медицинской службы (врач-специалист, медицинская сестра):

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
Надбавки за интенсивность и высокие результаты - (до 150%)	По результатам работы	Своевременное, достоверное составление планирующей и учетно-отчетной документации	Ежемесячно	До 50
		За интенсивность, связанную с активным участием в подготовке и проведении мероприятий различного уровня учебно-воспитательного направления		До 50
		Активное участие в работе медицинских консилиумов		До 50
Надбавки за качество выполняемых работ – (до 200%)	По результатам работы	Проведение физиотерапевтических процедур	Ежемесячно	До 40
		Качественная подготовка базы для оказания неотложной помощи		До 30
		Содержание медицинских помещений в соответствии с требованиями СанПиНов		До 40
		Качественное проведение профилактической и просветительской деятельности		До 30
		Качественное медико-психолого-педагогическое сопровождение обучающихся (в группах и индивидуально)		До 30
		Активное участие в создании проектов, программ развития школы-интерната		До 30

## Критерии и показатели для младшего воспитателя:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты (до 150%)	По результатам работы	содействие укреплению материальной базы школы-интерната	Ежемесячно	До 30
		Активное и результативное участие в подготовке общешкольных и внешкольных мероприятий		До 40
		Интенсивность, связанная с улучшением условий труда, учебы, быта, досуга.		До 40
		Выполнение дополнительных поручений		До 40
2. Надбавки за качество выполняемых работ (до 200%)	По результатам работы	Своевременное, достоверное и качественное составление планирующей и учетно-отчетной документации	Ежемесячно	До 40
		Сохранность материальных и иных ценностей		До 50
		Улучшение жилищно-бытовых условий для обучающихся		До 40
		Оперативность выполнения мероприятий по устранению непредвиденных ситуаций		До 40
		Участие в подготовке школы-интерната к началу нового учебного года, в проведении ремонтных работ		До 30